

説明義務に関する要求事項のひな型
(派遣労働者／派遣先均等・均衡方式編) Ver. 1.0

1 比較対象となる派遣先に雇用される通常の労働者の待遇について

★厚生労働省参考資料 比較対象労働者の待遇等に関する情報提供の様式

- (1) 比較対象となる派遣先に雇用される通常の労働者（比較対象労働者）について、①その職務の内容（業務の内容及び責任の程度）、当該職務の内容及び配置の変更の範囲並びに雇用形態、②比較対象労働者を選定した理由について明らかにしてください。

①職務の内容

ア 業務の内容

- (ア) 職種：
- (イ) 中核的業務：
- (ウ) その他の業務：

イ 責任の程度

- (ア) 権限の範囲
- (イ) トラブル・緊急対応：
- (ウ) 成果への期待・役割：
- (エ) 所定外労働

ウ 職務の内容及び配置の変更の範囲

- (ア) 職務の内容の変更の範囲：
- (イ) 配置の変更の範囲：

エ 雇用形態

- (ア) 正社員
- (イ) 有期雇用労働者
- (ウ) 仮想の通常の労働者

②比較対象労働者を選定した理由

(2) 比較対象労働者の待遇について

ア 基本給について

- (ア) 支給基準について明らかにしてください。

- (イ) 基本給の趣旨について、以下のいずれに基づいて支給されるものか明らかにしてください（複数回答可?）。

- ①能力または経験に応じて
- ②業績または成果に応じて
- ③勤続年数に応じて
- ④その他 ()

イ 昇級について

昇級の基準について明らかにしてください。

ウ 賞与について

(ア) 賞与の支給基準について明らかにしてください。

(イ) 賞与を支給する目的について明らかにしてください。

エ 退職金について

(ア) 退職金の計算方法（支給基準）について明らかにしてください。

(イ) 退職金の趣旨・目的を説明してください。

オ 各種手当（住宅手当，家族手当，皆勤手当，通勤手当）について

支給されている手当、その手当の支給基準を明らかにしてください。

カ 福利厚生について

(ア) 福利厚生施設の利用について
給食施設、休憩室、更衣室の利用基準を明らかにしてください。

(イ) 転勤者用社宅について

転勤者用社宅の有無及び利用基準を明らかにしてください。

(ウ) 慶弔休暇並びに健康診断に伴う勤務免除及び有給の保障について
慶弔休暇・健康診断に伴う勤務免除及び有給の保障の有無並びにその基準について明らかにしてください。

(エ) 病気休職及び休職中の賃金保障

病気休職及び休職中の賃金保障の有無・その基準について明らかにしてください。

(オ) 法定外の有給の休暇その他の夏期・年末年始休暇などの法定外の休暇（慶弔休暇を除く）について

法定外の有給の休暇その他の夏期・年末年始休暇などの法定外の休暇（慶弔休暇を除く）の有無及びその基準について、各休暇ごとに明らかにしてください。

2 基本給について

(1) 比較対象労働者と私（派遣労働者）の待遇の違い

ア 私（派遣労働者）の基本給の支給について、以下のいずれか明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で支給している
- ②比較対象労働者と違う基準で支給している

イ アで②と回答された場合、支給基準及び支給金額が比較対象労働者の何割程度か明らかにしてください。

(ア) 支給基準

(イ) 支給金額を下記のいずれかから選択ください（若しく「支給金額が比較対象労働者の何割か明らかにしてください。」）

- ㉗比較対象労働者の8割以上
- ㉘比較対象労働者の6割以上
- ㉙比較対象労働者の6割未満

(2) 私（派遣労働者）の基本給の趣旨について、以下のいずれに基づいて支給されるものか明らかにしてください（複数回答可）。

- ①能力または経験に応じて
- ②業績または成果に応じて
- ③勤続年数に応じて
- ④その他（ ）

(3) (1) アで②と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を、㉗職務の内容、㉘職務の内容・配置の変更の範囲、㉙その他の事情のうち、どのような要素を考慮したのかも踏まえて、説明してください（なお、説明の際には、単に「将来の役割期待が異なるため」などの主観的・抽象的な説明ではなく、客観的・具体的に説明してください）。

3 昇給について

(1) 比較対象労働者と私（派遣労働者）の待遇の違い

ア 私（派遣労働者）の昇給について、以下のいずれか明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で昇給させている
- ②比較対象労働者と違う基準で昇給させている
- ③昇給はない

イ アで②と回答された場合、昇給の基準を明らかにしてください。

- (2) (1) アで②又は③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を、⑦職務の内容、⑧職務の内容・配置の変更の範囲、⑨その他の事情のうち、どのような要素を考慮したのかも踏まえて、説明してください（なお、説明の際には、単に「将来の役割期待が異なるため」などの主観的・抽象的な説明ではなく、客観的・具体的に説明してください）。

4 賞与について

(1) 比較対象労働者と私（派遣労働者）の待遇の違い

ア 私（派遣労働者）の賞与の支給について、以下のいずれか明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で支給している
- ②比較対象労働者と違う基準で支給している
- ③支給していない

イ アで②と回答された場合、私（派遣労働者）に対していかなる基準及び趣旨目的で賞与を支給されるのか説明してください。

(ア) 支給基準

(イ) 趣旨目的

- (3) (1) アで②又は③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を、⑦職務の内容、⑧職務の内容・配置の変更の範囲、⑨その他の事情のうち、どのような要素を考慮したのかも踏まえて、説明してください（なお、説明の際には、単に「将来の役割期待が異なるため」などの主観的・抽象的な説明ではなく、客観的・具体的に説明してください）。

5 退職金について

(1) 比較対象労働者と私（派遣労働者）の待遇の違い

ア 私（派遣労働者）の退職金の支給について、以下のいずれか明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で支給している
- ②比較対象労働者と違う基準で支給している
- ③支給していない

イ アで②と回答された場合、私（派遣労働者）に対していかなる基準及び趣旨目的で退職金を支給されるのか説明してください。

(ア) 支給基準

(イ) 趣旨目的

(2) (1) アで②又は③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を、㉗職務の内容、㉘職務の内容・配置の変更の範囲、㉙その他の事情のうち、どのような要素を考慮したのかも踏まえて、説明してください（なお、説明の際には、単に「将来の役割期待が異なるため」などの主観的・抽象的な説明ではなく、客観的・具体的に説明してください）。

6 各種手当について

(1) 比較対象労働者と私（派遣労働者）の待遇の違い

ア 1 (2) エの各種手当の私（派遣労働者）への支給について、種類ごとに、以下のいずれか明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で支給している
- ②比較対象労働者と違う基準で支給している
- ③支給していない

イ アで②と回答されたものについて、支給基準を明らかにしてください。

(2) (1) アで②又は③と回答された手当について、種類ごとに、手当を支給している趣旨目的を明らかにしてください

(3) (1) アで②又は③と回答された手当について、種類ごとに、そのような違いをもうけている理由を、㉗職務の内容、㉘職務の内容・配置の変更

の範囲、㊦その他の事情のうち、どのような要素を考慮したのかも踏まえて、説明してください（なお、説明の際には、単に「将来の役割期待が異なるため」などの主観的・抽象的な説明ではなく、客観的・具体的に説明してください）。

7 福利厚生について

(1) 福利厚生施設の利用について

ア 給食施設（食堂）の利用について

(ア) 給食施設（食堂）の利用について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で利用できる
- ②比較対象労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

(イ) (ア) で②と回答された場合、私（派遣労働者）がいかなる基準・範囲で利用できるか明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②もしくは③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

イ 休憩室の利用について

(ア) 休憩室の利用について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で利用できる
- ②比較対象労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

(イ) (ア) で②と回答された場合、私（派遣労働者）がいかなる基準・範囲で利用できるか明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②もしくは③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

ウ 更衣室の利用について

(ア) 更衣室の利用について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で利用できる
- ②比較対象労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

(イ) (ア) で②と回答された場合、私（派遣労働者）がいかなる基準・範囲で利用できるか明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②もしくは③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

(2) 転勤者用社宅について

ア 転勤者用社宅の利用について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準で利用できる
- ②比較対象労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

イ アで②と回答された場合、私（派遣労働者）がいかなる基準・範囲で利用できるか明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

(3) 慶弔休暇並びに健康診断に伴う勤務免除及び有給の保障について

ア 慶弔休暇並びに健康診断に伴う勤務免除及び有給の保障について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準
- ②比較対象労働者と異なる基準
- ③私（派遣労働者）には無い

イ アで②と回答された場合、私（派遣労働者）についてそれぞれいかなる基準で付与・保障されているか明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

(4) 病気休職及び休職中の賃金保障について

ア 病気休職及び休職中の賃金保障について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準
- ②比較対象労働者と異なる基準
- ③私（派遣労働者）には無い

イ アで②と回答された場合、私（派遣労働者）について、いかなる基準で病気休職を利用できるのか、休職中の賃金が保障されるのかについて明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答された場合、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

(5) 法定外の有給の休暇その他の夏期・年末年始休暇などの法定外の休暇（慶弔休暇を除く）について

ア （夏期・年末年始休暇などの）法定外の休暇について、各休暇ごとに、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①比較対象労働者と同じ基準
- ②比較対象労働者と異なる基準
- ③私（派遣労働者）には無い

イ アで②と回答された休暇について、各休暇ごとに、私（派遣労働者）がいかなる基準で上記各休職制度等を利用できるのか明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答された休暇について、各休暇ごとに、そのような違いをもうけている理由を説明してください。

以上