

説明義務に関する要求事項のひな型
(派遣労働者／労使協定方式編) Ver. 1.0

1 労使協定方式について

(1) 労使協定の締結について

ア 過半数代表の選出時期・選出方法について明らかにしてください。

イ 労使協定の締結時期を明らかにしてください。

ウ 当該労使協定の有効期限を明らかにしてください。

(2) 労使協定で定める賃金の決定方法について

ア 私（派遣労働者）の職種、業務の難易度等の等級、就業する場所の地域を明らかにしてください。

①社内職種：

②業務の難易度等の等級：

③就業する場所の地域：

イ 私（派遣労働者）の一般基本給・賞与等、一般退職金の金額を明らかにしてください。

(ア) 一般基本給・賞与等

(イ) 一般退職金

ウ 私（派遣労働者）の基本給・手当・賞与の各支給額・時給換算額を明らかにしてください。

(ア) 基本給

(イ) 手当（時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日勤務手当は除く）

(ウ) 賞与

エ 通勤手当について

(ア) 実費支給か定額支給か明らかにしてください。

(イ) 定額支給の場合、私（派遣労働者）の支給額及び時給換算額を明らかにしてください。

オ 退職金について

(ア) 以下のいずれの方法をとっているのか明らかにしてください

- ①退職金制度の方法
- ②退職金前払いの方法
- ③中小企業退職金加入制度等への加入の方法

(イ) (ア) で①と回答した場合、退職金の基準を明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②と回答した場合、退職金の前払いの金額を明らかにしてください。

(エ) (ア) で③と回答した場合、掛金額を明らかにしてください。

カ 昇給の基準について明らかにしてください。

2 福利厚生について

(1) 福利厚生施設の利用について

ア 給食施設（食堂）の利用について

(ア) 給食施設（食堂）の利用について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①派遣先の雇用する通常の労働者と同じ基準で利用できる
- ②派遣先の雇用する通常の労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

(イ) (ア) で②と回答された場合、派遣先の雇用する通常の労働者と私（派遣労働者）の利用基準・範囲の違いを明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②もしくは③と回答した場合、違いをもうけている理由を明らかにしてください。

イ 休憩室の利用について

(ア) 休憩室の利用について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①派遣先の雇用する通常の労働者と同じ基準で利用できる
- ②派遣先の雇用する通常の労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

(イ) (ア) で②と回答された場合、派遣先の雇用する通常の労働者と私

(派遣労働者)の利用基準・範囲の違いを明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②もしくは③と回答した場合、違いをもうけている理由を明らかにしてください。

ウ 更衣室の利用について

(ア) 更衣室の利用について、私(派遣労働者)の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①派遣先の雇用する通常の労働者と同じ基準で利用できる
- ②派遣先の雇用する通常の労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

(イ) (ア) で②と回答された場合、派遣先の雇用する通常の労働者と私(派遣労働者)の利用基準・範囲の違いを明らかにしてください。

(ウ) (ア) で②もしくは③と回答した場合、違いをもうけている理由を明らかにしてください。

(2) 転勤者用社宅について

ア 転勤者用社宅の利用について、私(派遣労働者)の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①貴社が雇用する通常の労働者と同じ基準で利用できる
- ②貴社が雇用する通常の労働者と利用の基準、範囲が異なる
- ③利用できない

イ アで②と回答された場合、貴社が雇用する通常の労働者と私(派遣労働者)の利用基準・範囲の違いを明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答した場合、違いをもうけている理由を明らかにしてください。

(3) 慶弔休暇並びに健康診断に伴う勤務免除及び有給の保障について

ア 慶弔休暇並びに健康診断に伴う勤務免除及び有給の保障について、私(派遣労働者)の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①貴社の雇用する通常の労働者と同じ基準
- ②貴社の雇用する通常の労働者と異なる基準

③私（派遣労働者）には無い

イ アで②と回答された場合、貴社の雇用する通常の労働者と私（派遣労働者）についてそれぞれいかなる基準で付与・保障されているか明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答した場合、違いをもうけている理由を明らかにしてください。

(4) 病気休職及び休職中の賃金保障について

ア 病気休職及び休職中の賃金保障について、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①貴社の雇用する通常の労働者と同じ基準
- ②貴社の雇用する通常の労働者と異なる基準
- ③私（派遣労働者）には無い

イ アで②と回答された場合、貴社の雇用する通常の労働者と私（派遣労働者）について、それぞれいかなる基準で病気休職を利用できるのか、休職中の賃金が保障されるのかについて明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答した場合、違いをもうけている理由を明らかにしてください。

(5) 法定外の有給の休暇その他の夏期・年末年始休暇などの法定外の休暇（慶弔休暇を除く）について

ア （夏期・年末年始休暇などの）法定外の休暇について、各休暇ごとに、私（派遣労働者）の現在の待遇の状況を明らかにしてください。

- ①貴社の雇用する通常の労働者と同じ基準
- ②貴社の雇用する通常の労働者と異なる基準
- ③私（派遣労働者）には無い

イ アで②と回答された休暇について、各休暇ごとに、私（派遣労働者）がいかなる基準で上記各休職制度等を利用できるのか明らかにしてください。

ウ アで②もしくは③と回答された休暇について、各休暇ごとに、そのよ

2020年3月28日

民主法律協会

うな違いをもうけている理由を説明してください。

以上